

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานขึ้นตามกรอบแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ระยะ ๕ ปี เพื่อเป็นแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานเพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงมีแนวคิดบนหลักการของภารกิจหลักของ สคร. กล่าวคือ บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยมีกรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทระบบราชการ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนาซึ่งนำไปสู่แผนปฏิบัติการของ สคร. ภายใต้กรอบแนวคิดดังกล่าว ประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารจัดการโดยการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการให้กระชับ สอดรับกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ
และยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาท
ของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน

(๓.๒) ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี
ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

(๓.๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

(๓.๔) พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุน
การลงทุนพัฒนาประเทศ

(๓.๕) พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น
ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

(๓.๖) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อน
ให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการ
อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและ
เชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(ก) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(ก.๑) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมการรวมลงทุนให้แก่โครงการรวมลงทุนอย่างเหมาะสม

โดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมของเอกชนรวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยัง หน่วยงาน และบุคลากรของภาครัฐ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

- แนวทางการพัฒนา
 - ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะ ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมทั้งเมืองหลักในภูมิภาคและพื้นที่พิเศษพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานีเพื่อรองรับการเดินทางของคนทุกกลุ่ม และยกระดับการพัฒนาสถานีให้เป็นศูนย์กลางการเดินทางของพื้นที่ภายใต้แนวคิดการพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีขนส่งมวลชน รวมทั้งส่งเสริมแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงการคลัง ให้เกิดการใช้จ่ายโครงสร้างอัตราค่าโดยสารรวมและบัตรโดยสารรวมในระบบขนส่งสาธารณะ เพื่อสนับสนุน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเดินทางจากรถส่วนบุคคลมาใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม
 - การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานใน ๑๑ กิจกรรม ได้แก่

(๑) ถนน ทางหลวง ทางพิเศษ การขนส่งทางถนน (๒) รถไฟ รถไฟฟ้า การขนส่งทางราง (๓) ท่าอากาศยาน การขนส่งทางอากาศ (๔) ท่าเรือ การขนส่งทางน้ำ (๕) การจัดการน้ำ การชลประทาน การประปา การบำบัดน้ำเสีย (๖) การพลังงาน (๗) การโทรคมนาคม การสื่อสาร (๘) โรงพยาบาล การสาธารณสุข (๙) โรงเรียน การศึกษา (๑๐) ที่อยู่อาศัยหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือปานกลาง ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้พิการ (๑๑) ศูนย์นิทรรศการและศูนย์การประชุม

(๒) ประเด็น เศรษฐกิจฐานราก

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

- รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้ไม่น้อยเพิ่มขึ้น อย่างกระจายและ

อย่างต่อเนื่อง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาดมีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับเป็นผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตนให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชนที่ครบวงจรครอบคลุมทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยยึดแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทาง

การเงินให้กับประชากร ที่มีรายได้น้อยผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้ และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุน พัฒนามาตรการแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบอย่างยั่งยืนและปรับโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้เพื่อป้องกันหนี้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในการขอสินเชื่อแหล่งทุน

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เพิ่มแหล่งเงินทุนทางเลือกในระบบให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย

เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยนอกระบบของประชาชน ส่งผลให้มีเงินเหลือสำหรับนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๓) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ

ผู้ใช้บริการการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบริหารจัดการการเงินการคลัง
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ดิจิทัล การพัฒนาใหม่มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบายการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่าง องค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐาน เดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ และผู้ประกอบการสามารถใช้ ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค โดยรักษา วินัยการเงินการคลังภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง พัฒนาระบบการคลังวงหาระยะปานกลาง และ ระยะยาว ดำเนินกรอบนโยบายการเงินและการคลังที่โปร่งใส ยืดหยุ่น รักษาเสถียรภาพระบบการเงิน และ พัฒนาเครื่องมือทางนโยบายใหม่ ๆ เพื่อรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจจากปัจจัยภายใน และภายนอก รวมทั้งสอดคล้องกับบริบทและโครงสร้างเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการเงินทั้งตลาดเงิน ตลาดทุน และการประกันภัย ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการทางการเงิน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานกลางทางการเงินให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของนวัตกรรมทางธุรกิจและดูแลความมั่นคง และปลอดภัยของระบบการชำระเงินหลักของประเทศ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านกรนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความ รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการ ออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิด ประโยชน์สูงสุด

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบ ระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

● เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาครัฐมีชีตสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก

คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึง ปรับปรุงระบบการจัดการด้านการเงินการคลังของภาครัฐให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ที่ ๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืนสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้นสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๒) เป้าหมายรวม

เป้าหมายรวมที่ ๒.๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ตัวชี้วัด ๖.๑ การลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท

(๓.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- แผนปฏิบัติการของกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

- ๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
- ๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ
- ๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ
- ๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล
- (๑.๒) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน
- (๑.๓) รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๒.๑) สคร. มีแผนยุทธศาสตร์และนำไปใช้ และทบทวนแผนทุกปี
- (๒.๒) ทุกรัฐวิสาหกิจมีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในแผนวิสาหกิจ
- (๒.๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสำคัญ
แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
- (๒.๔) รัฐวิสาหกิจไม่มีปัญหาด้านการเงิน
- (๒.๕) เงินนำส่งเป็นไปตามเป้าหมาย
- (๒.๖) ร้อยละการขยายตัวของการลงทุนรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๗) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๘) มีระบบที่ชัดเจนในการกำหนดแหล่งเงินในการลงทุน
- (๒.๙) มีหลักเกณฑ์กำหนดค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับเนื้องาน/ความเชี่ยวชาญ/
ความรับผิดชอบที่เหมาะสมยิ่งขึ้น
- (๒.๑๐) มีกฎหมายด้านรัฐวิสาหกิจที่มีการบูรณาการและใช้บังคับได้อย่างครอบคลุม
เท่าที่จำเป็น
- (๒.๑๑) มีระบบประเมินผลที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๑๒) มีระบบแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการประเมิน

(๒.๑๓) ทุกรัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในการคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปใช้

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

(๓.๒) ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการ ในแต่ละปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

(๓.๓) สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจโดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

(๓.๔) พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ผ่านระบบชดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

(๓.๕) พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

(๓.๖) เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓.๗) พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

(๓.๘) เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินและการดำเนินงาน

(๓.๙) ปรับปรุงและพัฒนาภาวะเปี่ยม/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

(๓.๑๐) พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

(๓.๑๑) พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

(๓.๑๒) สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๔.๒) แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ
เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ**

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและ
สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

(๑.๒) กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จ และ
นำไปใช้ และมีการปรับปรุง

(๒.๒) แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จ และนำไปใช้
และมีการปรับปรุง

(๒.๓) กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

(๓.๒) บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

(๓.๓) พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุน
การลงทุนพัฒนาประเทศ

(๓.๔) พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มี
ความจำเป็น ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสถานะปัจจุบัน

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) การเพิ่มมูลค่ากองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง

(๔.๒) บริหารจัดการหลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มี
ความจำเป็นในการถือครอง)

**๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุน
ในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับ
จากทุกภาคส่วน**

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐ
ในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

(๑.๒) โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้
โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) มีแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุน
ในกิจการของรัฐและ Project Pipeline ที่ชัดเจน นำไปใช้ และมีการทบทวน

(๒.๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
ที่คณะกรรมการ นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเห็นชอบปีละ ๓ โครงการ

(๒.๓) มีกฎ ระเบียบ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน และมีการทบทวนกฎ ระเบียบ

(๒.๔) บุคลากรมีความรู้และเข้าใจส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

(๒.๕) มีกรอบการประเมินความเสี่ยงมีความชัดเจนสำหรับโครงการแต่ละประเภท และนำไปใช้จริง

(๒.๖) มีมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการเงินให้โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ที่ไม่มี Contingent Liability

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

(๓.๒) พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

(๓.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

(๓.๔) พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางด้านการเงินและการคลังภาครัฐ

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) การส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท

(๔.๒) การจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนและติดตามผลการดำเนินการตามแผน

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

(๑.๒) บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

(๑.๓) บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) บุคลากรของ สคร. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ SMART ร้อยละ ๘๐

(๒.๒) บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กรสูงขึ้น

(๒.๓) บุคลากรของ สคร. ปฏิบัติตามแนวที่สอดคล้องกับคุณธรรม
อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๔) บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัดในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

(๓.๒) เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

(๓.๓) กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ (Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

(๓.๔) พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

(๓.๕) ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

(๓.๖) พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

(๓.๗) เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

(๓.๘) จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

ภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

(๓.๙) จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอก

องค์กรในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร.

(๓.๑๐) จัดให้มีการรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

(๓.๑๑) กำหนดกฎกติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

(๓.๑๒) จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) พัฒนาบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART

(๔.๒) จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

(๔.๓) จัดทำข้อมูลการวิเคราะห์บทบาทภารกิจเพื่อปรับโครงสร้างองค์กร

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
ที่ ๑ - ๔

(๑.๒) มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

(๑.๓) มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) e - สารบรรณเริ่มใช้ระบบ และปรับปรุงตามความเห็น Users

(๒.๒) จัดให้มีระบบและใช้งานได้จริง

(๒.๓) บุคลากรพอใจกับระบบการจัดการความรู้ของ สคร.

(๒.๔) มีรายการครบถ้วน และมีการ Update ตลอด เพื่อส่งเสริมความพึงพอใจต่อระบบของบุคลากร สคร.

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

(๓.๒) พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

(๓.๓) พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์การอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

(๓.๔) บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

(๓.๕) พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

(๓.๖) พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

(๓.๗) พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

(๓.๘) ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

(๓.๙) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

(๓.๑๐) จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

(๓.๑๑) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย

(๓.๑๒) ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

(๔.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ – รัฐวิสาหกิจ (GFMS - SOE) ด้านฐานข้อมูลทางการเงิน การบัญชีและข้อมูลงบประมาณรัฐวิสาหกิจ

(๔.๓) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม

(๔.๔) โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการข้อมูลอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในศูนย์ข้อมูล (Data Center) พร้อมติดตั้ง

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ล้านบาท)

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)
 สคร. ไม่มีรายได้

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* ๕๓,๖๔๙,๘๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่อง บริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐอย่าง เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประเทศ	รวม		๕,๖๐๖,๗๐๐ บาท	-	-	-	-
	โครงการบริหารจัดการหลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง)		๕,๖๐๖,๗๐๐ บาท	-	-	-	-
๒. เรื่อง พัฒนาระบบงาน ของ สคร. ให้สามารถ สนับสนุนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์และ สามารถเชื่อมโยงกับ หน่วยงานภายนอกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	รวม		๔๘,๐๔๓,๑๐๐ บาท	-	-	-	-
	โครงการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหาร จัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพ รัฐวิสาหกิจ		๒๖,๗๔๐,๒๐๐ บาท	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินการคลังสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ - รัฐวิสาหกิจ (GFMS - SOE) ด้านฐานข้อมูลทางการเงิน การบัญชีและข้อมูลงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ		๑,๔๓๓,๐๐๐ บาท	-	-	-	-
	โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม		๑๙,๐๑๔,๙๐๐ บาท	-	-	-	-
	โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการข้อมูลอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในศูนย์ข้อมูล (Data Center) พร้อมติดตั้ง		๘๕๕,๐๐๐ บาท	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น			๕๓,๖๔๙,๘๐๐ บาท				